

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 115 КРАСНОАРМЕЙСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»
(МОУ СШ № 115)**

ПРИНЯТО

на заседании Совета МОУ СШ № 115
протокол от «25» февраля 2023 г. № 2

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
_____ Л.А. Конева
протокол от «27» февраля 2023 г. № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

«28» февраля 2023 г. № 03-2023
г. Волгоград

**о порядке оплаты труда работников,
привлечённых на договорной основе к
выполнению работ по оказанию платных
образовательных услуг в МОУ СШ № 115**

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ СШ №115
_____ В.С. Бармин
приказ от «28» февраля 2023 г.
№ 35-од

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг в МОУ СШ № 115 (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации; Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральным Законом Российской Федерации от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»; Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год», утвержденные решением российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016 протокол № 11; решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/731 «Об утверждении положения об оплате труда работникам образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» (в ред. решения Волгоградской городской Думы от 19.07.2017 № 59/1710), приказом департамента по образованию администрации Волгограда от 08.08.2016 № 503 «О внесении изменений в приказы департамента по образованию администрации Волгограда»; постановления главы Волгограда от 24.06.2010 № 1521 «Об утверждении Правил по порядку формирования, расчета и установления тарифов на прочие (не относящиеся к услугам (работам) общегородского значения) услуги (работы), предоставляемые (выполняемые) муниципальными унитарными предприятиями и учреждениями Волгограда», постановления администрации Волгограда от 29.08.2011 № 2482 «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за оказанные услуги (выполненные работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных (автономных) учреждений Волгограда, оказываемые ими сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания», Постановлением администрации Волгограда от 06.09.2013 № 1503 «О внесении изменений в постановление администрации Волгограда от 29.08.2011 № 2482 «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за оказанные услуги (выполненные работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных (автономных) учреждений Волгограда, оказываемые ими сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания», решения Волгоградской городской Думы от 18.07.2007 № 48/1159 «О Порядке установления тарифов на услуги (работы), предоставляемые (выполняемые) муниципальным унитарным предприятием и учреждением Волгоград, Уставом МОУ СШ № 115. На основании Постановления от 24.12.2018 № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда», согласно ФЗ-3481 от 25.12.2018 «О внесении изменений в статью 1 ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», постановлением администрации Волгограда от 24.12.2018 № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда», в связи с введением в организации нового режима оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг в МОУ СШ № 115 (далее – Школа) и включает в себя:

- размеры окладов, должностных окладов работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг в Школе, формируется исходя из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Месячная заработная плата работника, привлечённого на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг в Школе, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.5. Заработная плата работника, привлечённого на договорной основе к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг в Школе, предельными размерами не ограничивается.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг

2.1. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на специальный внебюджетный счет от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с Школой.

2.2. Оплата труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг в Школе, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы

3.1. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг в Школе, устанавливается приказом директора Школы по соглашению сторон на основании штатного расписания, трудового договора заключённого между работником и Школой, должностных инструкций работника, видов и объёмов выполняемой работы, уровня квалификации работника.

3.2. Норма часов педагогической работы в неделю и продолжительность одного занятия устанавливается при заключении трудового договора по соглашению сторон в зависимости от возрастных особенностей детей, специфики курса и сложности программы занятий и других психолого-педагогических критериев.

3.3. Система оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг в Школе, включает в себя размеры окладов, должностных окладов, выплаты стимулирующего характера.

3.4. Системы оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг в Школе, устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения.

3.5. Размер повышения оклада, должностного оклада по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада, должностного оклада, по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

Определение размера стимулирующих выплат производится от размера оклада, должностного оклада.

3.6. Размеры окладов, должностных окладов по ПКГ работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг в школе, устанавливаются в следующих размерах:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки зарботной платы, руб.
1	2	3
1.	<i>ПКГ должностей педагогических работников:</i>	
1.1	2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования	11 420.00
2	<i>ПКГ должностей руководителей структурных подразделений</i>	
2.1	1 квалификационный уровень Заведующий отделом	11 610.00

3.7. К окладам, должностным окладам по соответствующим ПКГ работникам, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг в Школе, устанавливаются повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В Школе устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ.
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) и учитывают:

№ п/п	Критерии начисления выплат	Размер выплат в %
1.	Инициативу, внесение предложений по улучшению организации и качества платных образовательных услуг	30
2.	Стабильно высокий уровень проведения занятий	30
3.	Использование инновационных технологий, эффективно влияющих на качество обучения	20

4.	Проведения открытых занятий	30
5.	Качественное использование разовых поручений	10
6.	Организацию перемен и динамических пауз	10
7.	Усложненный характер работы	30
8.	Создание авторских сценариев мероприятий	20
9.	Содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиНа без замечаний	30

Выплаты устанавливаются приказом директора школы на определенный период с указанием оснований, критериев, позволяющих оценить результативность выполненной работы.

Размер премий может устанавливаться как в процентном, так и в абсолютном значении.

4.3. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

Надбавки за качество, которые устанавливаются работнику приказом директора Школы:

№ п/п	Критерии начисления выплат	Размер выплат в %
1.	За профессионализм и оперативность в решении вопросов	30
2.	За отсутствие претензий к результатам выполнения работ	20
3.	За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения	20
4.	Способность к творчеству, внесение предложений по улучшению и оптимизации работы	30
5.	Тщательность, точность в исполнении порученной работы	30

Выплаты устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения на определенный период с указанием оснований. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу.

Суммарный размер выплат за качество выполняемых работ не может превышать 50 % оклада, должностного оклада в месяц.

4.4. Заработная плата по трудовому договору, заключённому между работником и Школой о выполнении обязанностей по оказанию платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, независимо от количества праздничных, выходных и каникулярных дней, за фактически отработанное время (выполненную работу).

5. Организация оплаты труда

5.1. Оплата труда работникам, привлечённым к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг в Школе, производится ежемесячно 5 числа следующего месяца. Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичному расчёту на карту через отделение банка, обслуживающего Школу.

6. Определение стоимости «человеко-занятие»

6.1. Исчисление оплаты труда работников производится из расчёта месячного оклада с учётом возможного коэффициента за квалификационную категорию пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ, а также оплата труда производится по фактической численности

обучающихся. Под фактической численностью воспитанников понимается численность воспитанников, посещавших занятия за конкретный период времени (месяц).

6.2. Для определения оплаты труда работникам, занятым в оказании платных образовательных услуг применяется единица «стоимость человеко-занятие», которая исчисляется:

$$R_{\text{уч}} = (O / t_{\text{м}} * K_{\text{ПКГ}}) / c$$

где:

$R_{\text{уч}}$ – стоимость человеко-занятия;

O – должностной оклад;

$t_{\text{м}}$ – норма рабочего времени в месяц по должности;

$K_{\text{ПКГ}}$ – повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию по занимаемой должности (ПКГ);

c – плановая численность детей;

7. Заключительное положение

Настоящее Положение вступает в силу с 01.03.2023 и действует до отмены или замены его новым.

Составил: директор МОУ Средняя школа № 115 Бармин Владимир Сергеевич.